

2022年4月1日

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

一般財団法人建材試験センター

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

### 2. 内容

【目標1】女性職員が離職しない働きやすい環境を目指す。

- 〈取組〉
- ①2022年4月～ 出産・育児休暇について説明を実施する。
  - ②2022年4月～ 働く時間や場所の融通を図る。
  - ③2022年4月～ 休憩室やシャワールームなどの整備を行う。
  - ④2022年8月～ 職務調書を実施し、意見を聞く。
  - ⑤2022年9月～ 育児・介護休業法のセミナーを開催する。

【目標2】公正で透明性のある人事評価を実施し、能力のある女性職員が管理職に昇格される環境整備を行う。

- 〈取組〉
- ①2022年4月～ 年度の目標設定を行う。
  - ②2022年5月～ 教育訓練計画を策定する。
  - ③2022年8月～ 職務調書を実施し、将来的な意向を確認する。
  - ③2023年1月～ 人事考課を実施する。
  - ④2023年2月～ 人事考課の結果をフィードバックする。
  - ⑤2023年3月～ 管理職への昇格を打診する。

以上